

Dernier Jour de travail



Le dernier jour de travail (DJT) est le jour pris en compte pour déterminer le point de départ pour l'étude des droits de votre salarié par l'Assurance Maladie, le calcul du montant de l'indemnité journalière et le début de l'indemnisation.



www.ameli.fr

..... Le dernier jour travaillé : Cas général

Le dernier jour de travail (DJT) correspond à la veille de la date de début de la prescription d'arrêt de travail, indépendamment des jours de la semaine. Toute journée de travail commencée étant due par l'employeur, lorsque le salarié se voit prescrire un arrêt de travail un jour où ce dernier a travaillé, le DJT correspond à la date de l'arrêt.

Cas N° 1 : le salarié n'a pas travaillé le jour de la prescription médicale d'arrêt le salarié travaille le jeudi 22/06 et présente un arrêt de travail à compter du vendredi 23/06. **Le DJT est donc le jeudi 22/06.**

LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
19	20	21	22	23	24	25
			DJT			

	Jour travaillé
	Arrêt de travail

Cas N° 2 : le salarié est en arrêt en début de semaine : le salarié travaille jusqu'au vendredi 23/06, il ne travaille jamais le week-end. Il présente un arrêt de travail à compter du lundi 26/06. **Le DJT est donc le dimanche 25/06.**

LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		DJT

	Jour habituellement non travaillé
--	-----------------------------------

Cas N° 3 : le salarié présente un arrêt pendant le week-end : Le salarié présente un arrêt de travail sur un jour habituellement non travaillé, soit le dimanche 25/06. Il a travaillé jusqu'au vendredi 23 /06 et ne travaille jamais le week-end. **Le DJT est donc le samedi 24/06.**

LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
19	20	21	22	23	24	25
					DJT	

Cas N° 4 : Assuré en congés payés du 3 au 20/05, prescription d'arrêt de travail au 12/05, le **DJT à indiquer est le 11/05 (et non le 02/05).**

LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11 DJT	12	13	14	15

 Congés payés

Cette règle est applicable aux situations suivantes :

- Congés payés
- Congés pour évènement familial (*naissance, enfants malades...*)
- Compte épargne temps
- Repos compensateur
- Absence autorisée payée
- Absence autorisée non payée
- Jours de réduction du temps de travail (*RTT*)
- Journée de solidarité
- Jours fériés chômés payés
- Jours de pont
- Chômage partiel
- Lendemain de mise à pied

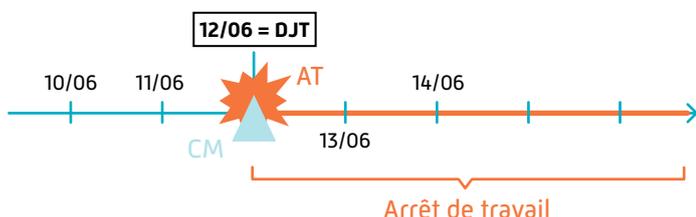
Cas N° 5 : le salarié vous transmet une prescription d'arrêt daté d'un jour où il a travaillé. Le salarié travaille le jeudi 22/06 le matin et présente un arrêt à compter du même jour. **Le DJT est donc le jeudi 22/06.**

LUN	MAR	MER	JEU	VEN	SAM	DIM
19	20	21	22			
			22 DJT	23	24	25

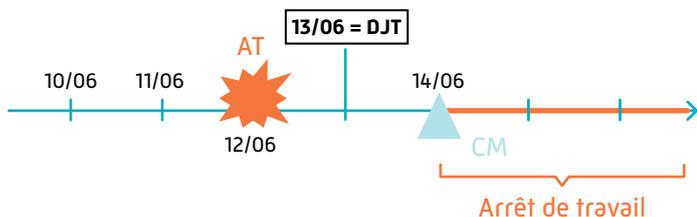
..... Le dernier jour d'arrêt en cas d'accident du travail

Le jour de l'accident du travail ou de trajet, même si le salarié n'a pas débuté sa journée de travail, cette journée est toujours prise en charge par l'employeur (Art. L 433.1 du code SS). Toute journée de travail débutée est à prendre en compte pour le DJT, même si la journée n'est pas terminée par le salarié.

Cas N° 1 : le salarié a un accident de travail qui entraîne un arrêt de travail immédiat. Le salarié fournit un certificat médical daté du jour de l'AT, soit le 12/06. **Le DJT est le 12/06.**



Cas N° 2 : le salarié a un accident du travail avec un arrêt postérieur à la date de l'accident. AT du 12/06 n'entraînant pas un arrêt immédiat. Le salarié a travaillé les 12 et 13/06 et fournit un certificat médical d'arrêt à compter du 14/06. **Le DJT correspond au DJT réel, soit le 13/06.**



Cas N° 3 : votre salarié a un accident de trajet. Accident de trajet en allant travailler le 12/06, **le DJT est au 12/06.**

..... Le dernier jour travaillé en cas de Temps partiel thérapeutique

Cas N° 1 : lorsque la reprise à temps partiel thérapeutique (TPT) s'inscrit dans la continuité de l'arrêt temps complet, **le dernier jour de travail reste celui de l'arrêt à temps complet (TC).**

NB : Dans ce cas, le DJT ne sert pas à calculer le montant de l'IJ TPT



↑ DJT = 06/09 tant pour l'arrêt à temps plein du 07/09 que pour le TPT du 15/12

En cas d'enchaînement de situation d'arrêt à temps complet et temps partiel thérapeutique, le DJT à prendre en considération pour les deux arrêts correspond au DJT de l'arrêt à temps plein précédent le temps partiel thérapeutique.



Si un arrêt à temps complet suit immédiatement une reprise à temps partiel thérapeutique, le DJT est égal à la veille de la prescription.



↑ DJT = 06/09 pour :

- l'arrêt du 07/09
- le TPT du 15/12

↑ DJT = 31/12 pour l'arrêt du 01/01

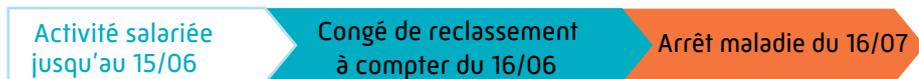
Cas N° 2 : lorsque la prescription d'arrêt en temps partiel thérapeutique ne fait pas suite à un arrêt de travail à temps plein, la règle générale s'applique, c'est-à-dire que **le DJT est égal à la veille de la prescription.**



↑ DJT = 14/12 pour le TPT du 15/12

..... Le dernier jour travaillé en cas de reclassement professionnel pour motif économique

L'étude des droits est examinée immédiatement avant le congé de reclassement. Le DJT à indiquer est donc la veille du congé de reclassement



↑ DJT = 15/06 pour l'arrêt du 16/07

..... Le dernier jour travaillé en cas d'enchaînement d'arrêts de travail (risques différents ou non)

Le salarié peut cumuler, au cours d'une seule interruption de travail, des arrêts qui relèvent de plusieurs risques sans que le dernier jour de travail diffère.

Cas N° 1 : arrêt maladie/congé maternité.



↑ DJT = 14/05 pour :
• l'arrêt maladie du 15/05
• le congé maternité du 26/05

Cas N° 2 : arrêt maladie/congé pathologique de grossesse/arrêt maladie/congé maternité.



↑ DJT = 14/05 pour les 4 arrêts

Cas N° 3 : arrêt maladie / maladie professionnelle (MP)

En présence d'un arrêt pour maladie professionnelle ou d'un arrêt lié à une rechute AT-MP, le salarié peut cumuler, au cours d'une seule interruption de travail, des arrêts qui relèvent de plusieurs risques avec un dernier jour de travail qui diffère .



↑ DJT = 14/05 pour l'arrêt maladie du 15/05
↑ DJT = 25/06 pour l'arrêt maladie professionnelle du 26/06

En conséquence, la période de référence de l'arrêt maladie et de l'arrêt MP diffère.

N.B : à chaque changement de risque, l'employeur doit établir une nouvelle attestation de salaire

..... Le dernier jour travaillé en cas d'arrêt faisant suite immédiatement à un congé parental d'éducation ou de soutien familial

Dans ces cas prévus par les textes, le DJT est de dernier jour de travail effectif avant le congé.

..... Le dernier jour travaillé en cas de Congé paternité faisant suite immédiatement à un congé de naissance

Le DJT à prendre en compte est la veille du début du congé paternité, le congé de naissance étant pris en charge par l'employeur au même titre qu'un jour travaillé.

